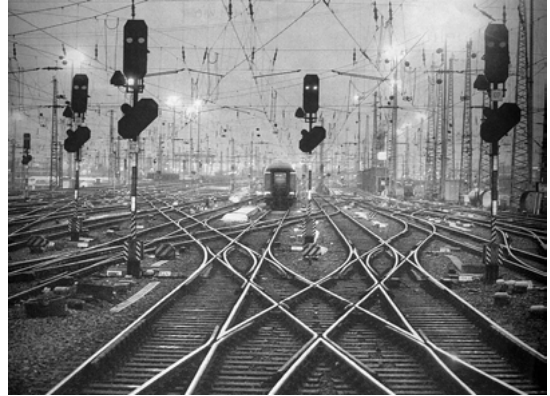


Eckhard Sültemeyer • Management- und Gesundheitsberatung • Karlsruhe

Bewerberauswahlgespräche

Training von Bewerberauswahlteams



Die Weichen für die Zukunft stellen...

Trainingsziele: Die Teilnehmer/innen

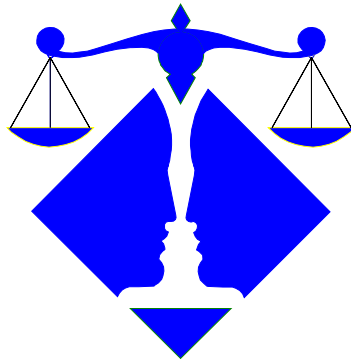
- kennen das anforderungsorientierte Auswahlverfahren und können es anwenden
- können zur Qualität der Auswahlgespräche und zur Reduzierung von Fehlentscheidungen beitragen
- kennen die eigenen Stärken/Schwächen und können ihre kommunikative Kompetenz im Auswahlteam einbringen

Inhalte des Trainings:

- Konkretisierung der persönlichen Trainingsziele der Teilnehmer/innen zu Beginn
- Vorstellen des Auswahlverfahrens
- Übungen von Auswahlgesprächen mit wechselnde Rollen (Vorbereitung der Rollen, der Fragen, der Arbeitsteilung)
- Auswertung der Übungen: Reflexion im Team (Zusammenwirken, Wirkung) und Feedback an das Team durch "Bewerber" sowie durch Beobachter
- Typischen "Fehler" in Auswahlgesprächen - Empfehlungen, wie sie zu vermeiden sind.
- Kommunikationshilfen, z.B. Fragetechnik ((Fragen und Nachfragen), offene Wahrnehmung, aktives Zuhören, Fragetechniken, Feedbackregeln, Auswirkung verschiedener Gesprächshaltungen, Selbst- und Fremdeinschätzung)
- Anregungen für die Umsetzung des Auswahlverfahrens; Anforderungen an Auswahlteams

Das Training ist auch ein Beitrag zur Förderung der wertschätzenden Kommunikation als Teil der partnerschaftlichen Führungskultur (Führungskompetenz).

Graf-Rhena-Straße 4 • 76137 Karlsruhe • Telefon (0721) 81 75 95 • Fax (0721) 981 27 27



Abwägen:

Anforderungsprofil

Eignungs- und
Neigungsprofil

Die Grundlagen des Konzeptes

- Anforderungsorientiert: kritische Situationen aus dem Arbeitsalltag ermitteln
-
- Erfolgsorientiert: wünschenswerte erfolgskritische Verhaltenskompetenzen der Bewerber beschreiben
- Potentialorientiert (erforderliche Eigenschaften, Fähigkeiten, Erfahrungen, Lern- und Leistungsbereitschaft)
-
- Biografisch orientiert: Bisheriges Verhalten in vergleichbaren Situationen erfragen: Strukturiertes Interview - wertschätzende Kommunikation durch offene Fragen